



Colloque sur l'employabilité en développement durable
Université Laval- 30 janvier 2014



1- Présentation d'EnviroCompétences

EnviroCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (1996)

Mission

Soutenir les employeurs et la main-d'œuvre par la mise en œuvre de projets visant le développement des ressources humaines et des compétences ainsi que la promotion des métiers et des professions liés à l'environnement.

Clientèle

Tous les employeurs et les travailleurs(en emploi) de l'industrie de l'environnement.



Réalisations d'EnviroCompétences

- Gestion efficace des bâtiments
- Installateurs de boucles d'échangeur géothermique
- Biométhanisation
- Codéveloppement
- Éco-management
- Éco-conduite
- Ressources humaines
- Développement durable
- Halocarbures-certification
- Programmes d'apprentissage en milieu de travail





Qu'est ce qu'un métier vert et/ou verdissant

Emplois verts

Tous les emplois impliqués dans la production de biens et de services qui visent à protéger et améliorer la qualité de l'environnement et la préservation des ressources naturelles.





Emplois verdissants

Métiers dont la finalité n'est pas environnementale qui intègrent de nouvelles «briques de compétences» pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier.





Emplois Verts

- Agriculteur biologique
- Agronome
- Ingénieur forestier
- Géologue
- Hydrogéologue
- Géographe de l'environnement
- Coordonnateur de travaux sylvicoles
- Chimiste de l'environnement
- Chimiste de l'atmosphère
- Conseiller en économie d'énergie
- Designer en environnement
- Éco-conseiller
- Éco-designer industriel
- Économiste de l'environnement

Emplois Verdissants

- Avocat (environnement)
- Spécialiste en communication environnementale
- Comptable (bourse du carbone)
- Le secteur des transports via l'électrification
- Architectes
- Urbanistes
- Directeur de la qualité
- Inspecteur en santé, hygiène et environnement





Nouveaux secteurs et nouvelles professions:

- Acousticien
- Écotoxicologue
- Éco-conseiller
- Coordonnateur de projets environnement-déchets
- Conseiller en environnement-domestique
- Agent de promotion des énergies renouvelables
- Expert en gestion énergétique
- Architecte – Développement durable
- Expert de toutes les énergies renouvelables

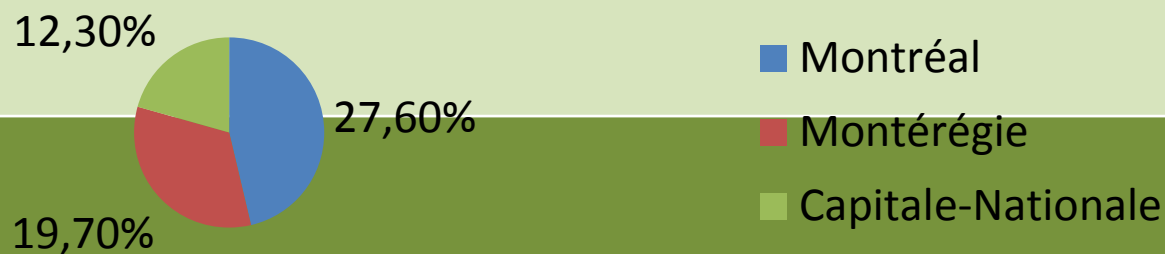




Portrait du marché du travail:

- 4000 entreprises- 91 726 emplois au Québec
- Forte proportion de micros (44,27%) et petites entreprises (35,3%)
- 80% des entreprises comptent moins de 50 employés

Pourcentage des entreprises par région





Portrait du marché du travail:

Peu de syndicalisation: secteur de l'eau et le secteur du nettoyage industriel

Sexe:
76% hommes
24% femmes

Âge:
Plus jeunes que la moyenne au Québec
54% - 25-44 ans

Scolarité

Gestion des déchets et du nettoyage industriel peu ou pas scolarisés
Autres secteurs (DEC ou BACC)







•Associations principales au Québec

- AESEQ : Association des entreprises spécialisées en eau du Québec
- AQME : Association québécoise de la maîtrise de l'énergie
- CETEQ : Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec
- Réseau Environnement: Regroupement d'entreprises en environnement au Québec
- RNCREQ : Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement
- CPEQ : Conseil patronal de l'environnement du Québec
- 3RMCDQ : Regroupement des Récupérateurs et des Recycleurs de Matériaux de Construction et de Démolition du Québec
- FIRAS: Fédération de l'industrie de la restauration après sinistre
- Écotech Québec : La Grappe des technologies propres du Québec
- APCAS: Association pour la prévention de la contamination de l'air et du sol





Tendances et évolution des produits et services environnementaux:

- Population sensible à l'environnement
- Tendances mondiales
- Implantation du concept des technologies propres au Québec
- Implantation du concept de Développement durable
- Certification LEED- ISO 14001
- Efficacité énergétique
- Énergies renouvelables(éolienne, biomasse, solaire et géothermie)
- Changements technologiques
- Contexte réglementaire(curative- préventive)-10 grandes lois et règlements





Gestion des ressources humaines

Enjeux et problématiques :

- Attraction de la main-d'oeuvre
- Rareté de la main-d'oeuvre en région
- Qualification des jeunes
- Conflit générationnel
- Rapidité des changements légaux et technologiques
- Départs à la retraite
- Manque de candidats qualifiés
- Taux d'activité 65%
- Taux d'emploi 60%
- Faible taux de chômage 7%





- ***Environ 40 % des entreprises sondées déclarent avoir embauché des employés ayant des compétences en environnement au cours des 12 derniers mois, et une proportion similaire prévoit de telles embauches au cours des 12 prochains mois.****

Ex: Conseillers en Développement durable, opérateurs en eau, ingénieurs en environnement...

*Enquête intersectorielle de verdissement de la main-d'œuvre, EnviroCompétences



Données intéressantes:

Parmi 25 professions en environnement selon les entreprises interrogées, le chargé de projets environnementaux est la profession la plus connue. Suivi du coordonnateur en gestion environnementale, l'opérateur ou le technicien en assainissement des eaux, le conseiller en prévention et mesures d'urgence et le technicien en laboratoire de services. Parmi ces 25 professions, 11 sont issues de formations universitaires.

2 à 4 années d'expérience sont demandées par les employeurs

Prévisions d'embauche:

- Chargé de projets en environnement
- Conseiller en économie d'énergie
- Éco-conseiller
- Éducateur en environnemental
- Inspecteur en environnement
- Technicien en traitement de l'eau

Embauches de finissants:

- 44,8% des embauches – Université
- Entreprises satisfaites des programmes de formation
- Faiblesses- manque de connaissances du secteur de l'environnement.



Autres données – Formations

La plupart des programmes sont en hausse ou stable
4 programmes 2^e cycle en baisse: biochimie, océanographes,
météorologue et sciences de l'atmosphère.

80,2% des diplômés travaillent dans
leur domaine d'études en
environnement .





Merci !